

Графо-ассесмент: оценка соискателя по почерку

«Важен человек, а не резюме»

Почерк соискателя и сотрудника может стать ценным источником информации о соискателе, если научиться правильно его расшифровывать. Современные подходы в психологии почерка позволяют оценить особенности человека практически по всем компетенциям, включая благонадежность и психическое здоровье.

Историческая справка

Долгое время в Советском Союзе еще со времен Сталина были запрещены исследования почерка, как и других наук, доказывающих важность врожденных биопсихических факторов в развитии личности. Под этот запрет попали генетика (евгеника), педология (психология в педагогике) как буржуазные и лженаучные течения в сфере диагностики личности. Теперь уже не тайна, что исследованиями почерка интересовались известные зарубежные исследователи – З. Фрейд, К. Юнг, А. Бине, К. Левин. К сожалению, в нашей стране до сих пор бытуют негативные стереотипы относительно анализа почерка, даже в среде профессиональных психологов. А графолог, специалист по изучению почерка, воспринимается как гадалка или экстрасенс.

Тогда как зарубежные страны продвинулись в этом вопросе очень далеко. Например, в Израиле графологический тест проходят все, кто поступает в армию, полицию и на гос. службу. Вместо резюме сначала просят прислать образец почерка, и только после этого, если кандидат соответствует по своим личностным особенностям требованиям вакансии, - резюме со сведениями об образовании и опыте работы. Во Франции 75% компаний используют при приеме на работу заключения экспертов-графологов. А в Венгрии и Италии можно обучиться на графолога в гос. университетах, и занимать эту должность по штатному расписанию.

Графология еще в прошлом веке вышла на более качественный уровень исследования почерка, когда в анализе используется синтезный гештальт-подход, а выводы о человеке делаются на основании симптомологического анализа. Современные научные знания по графологической диагностике совсем недавно стали доступными и для российских специалистов, в том числе специалистов HR-сферы, прямой задачей которых является глубокое изучение качеств человека в применении к поставленным задачам и виду деятельности.

Что можно оценить по почерку

Результатом анализа является комплексный психологический портрет человека с выделением сильных и слабых сторон, глубинной мотивации и потребностей, личностных и индивидуальных особенностей в применении к рабочей деятельности и поставленным задачам.

Перечислю оцениваемые компетенции:

- Умственный потенциал: особенности мышления, восприятия, память, внимание, стратегическое мышление
- Гибкость, комбинаторность
- Инновационность/консерватизм
- Обучаемость
- Ведущие потребности
- Активность, мотивация
- Педантизм, аккуратность
- Клиент-ориентированность
- Способность к продажам: влияние и убеждение
- Коммуникабельность
- Принятие авторитетов
- Эмоционально-волевая сфера, самоконтроль, саморегуляция
- Целеустремленность, решительность
- Энергичность, пробивательные способности
- Инициатива, самостоятельность
- Амбициозность
- Стиль деятельности, работоспособность
- Развитие сотрудников, наставничество
- Лидерство
- Самооценка, уверенность в себе
- Системный подход в работе, планирование
- Организаторские способности
- Стрессоустойчивость
- Ответственность
- Зрелость
- Проблемные зоны
- Степень надежности
- Степень психологического благополучия

Преимущества анализа почерка

Метод оценки личности по почерку имеет ряд преимуществ. Во-первых, он удобен в применении. От человека требуется только образец почерка и дальнейшее его присутствие необязательно. Графоанализ способен заменить всю батарею тестовых методик, он снимает необходимость проводить многочисленные и долгие, а также дорогостоящие центры оценки.

Еще одним бесспорным плюсом графологической экспертизы является возможность дистанционной оценки. Образец почерка может быть прислан курьером или в электронном виде по почте. Его автор может находиться в другом городе или даже в другой стране, что нисколько не мешает процессу диагностики.

Также из явных преимуществ данного метода стоит отметить тот факт, что к графологическому анализу невозможно подготовиться. Здесь нет правильных ответов, так как нет «правильного почерка». На каждую позицию требуется определенный склад характера, способностей, свой вид мотивации. Графолог по почерку определяет наиболее подходящего кандидата к конкретным требованиям позиции, осуществляя тем самым тонкий индивидуальный подход. Анализ почерка надежен в использовании, так как может быть использован любое количество раз к одному и тому же человеку без влияния тестируемого на результат.

При графоанализе осуществляется комплексная оценка человека, человек изучается со всех сторон, многофакторно, в отличие от других методов исследования, когда познается лишь одна определенная грань личности. Оценка благонадежности

человека – огромное преимущество данного метода по сравнению другими.

Закон синдрома

Существует ошибочное мнение, что графоанализ работает по принципу «одно качество = один признак». Это абсолютно не так. Чтобы определить в почерке наличие какого-то качества необходимо выявить в почерке целый ряд признаков. Порой количество такого ряда доходит до 10-12 позиций. Этот подход называется гештальт-подходом или многофакторностью, он был открыт еще в конце 18 века французским графологом К. Жаменом.

При анализе почерка работает закон синдрома, когда оценка психологического свойства или качества личности определяется степенью выраженности нескольких параметров, входящих в этот синдром. Этот вид диагностики очень схож с постановкой диагноза в психиатрии или медицине. Только синдром, состоящий из отдельных симптомов (отдельных признаков почерка) дает основание делать выводы о проявлении того или иного качества автора почерка. Нет синдрома - нет качества.

Правила подачи материала для графологического анализа

Не каждый почерк подходит для графоанализа. Необходимые условия для проведения такой оценки:

1. Текст пишется на чистом листе бумаги формата А4.
2. Человеку предлагается написать свободный текст от себя, нельзя списывать, цитировать стихи, писать под диктовку. Можно задать тему.
3. Текст пишется шариковой ручкой.
4. Человек должен писать в удобном положении, сидя за столом, в своем обычном состоянии.
5. Минимальный объем текста – 1 лист текста.
6. Писать на родном языке.
7. Указать пол и возраст.
8. Указать пишущую руку.

Благонадежность соискателя

Почерк позволяет оценивать такую ценную характеристику личности как благонадежность. В этом случае исследуются психологические риски, которые в итоге суммируются, а общий показатель этих рисков обозначается как степень благонадежности.

Конфликтность

Главные признаки – резкие углы и сильный нажим. В степени нажима почерка заключается энергетика, сила личности, без которой конфликтность невозможна, а агрессия (несогласие, неприятие) проявляется через большое количество острых букв, углов, прямых линий.

Ярко светит солнце.
Наступила весна - красна.
Сгорны мы покуршии зябей.
Шоколадные конфеты очень вкусны.

Непредсказуемость

Непредсказуемые люди пишут очень дисгармонично: резко меняется ширина, наклон, размер почерка. Сам почерк производит впечатление хаотичности и неустойчивости.

Варьянша учила в институте "Народного хозяйства", который
затем переименовали в "Экономический университет", на
факультете бухгалтерского учета и экономики бюджетных учреждений
она окончила в 1953 году. В том же 1953 году
я встретилась с мамой Бузуриной тудай. Он кандидат наук,
старший преподаватель в институте. В разе делал такие
предложения, впрочем, это модно. Он мне нравился. Я бы
хотела выйти за него. Я решила, что он мой любовь, а он
просто меня выбрал. Несмотря на процедуру брака
я несколько дней до свадьбы находилась
там, это в родную ульянку, а мой Бузуриной тудай
через много лет был отведен на этот сон.
У меня была...

Халатность

Почерк халатного человека по своей сути халатен: небрежен, нечитабелен, не дописывается до конца, расслаблен и «ленив». Организован на листе бумаги как попало, без соблюдения полей, абзацев, ровной строчки. Как правило, нажим в таком почерке ослаблен, линии тонкие, в нем мало углов, оформляющих движение.

Все свое беспробудное детство я много
путешествовала, а как иначе, если папа-
военный. Мамы только, что я этого не помню.
Помню первый раз на море. Во всех подоб-
ных ситуациях вспоминаю почему-то именно
это событие, и теперь даже не знаю, вопрошаю
и лично по или свои воспоминания о своих
воспоминаниях... Ну, не важно.
Помню...

Склонность к обману

Обман по сути – это искажение реальности, когда желаемое выдается за действительное, неоднозначность. Почерк человека, склонного к обману также искажен, в нем будет множество подмен. Например, «М» как «Л», «В» как «О». Две буквы замысловато соединяясь, начинают по смыслу походить на третью. В

почерке множество всевозможных подвывертов, неудобно написанных связок, - все это затрудняет читабельность, делает почерк неясным, сложным.

Если они придет. содей не модифи-
цирует. как - сами, а особенности
взаимодействия — то фразы и,
Содержание, от почерка ЛОГ.
Для их выявления нужно оценить.
Ваше имя в киевских фирмах, имя
но многоартистичному делу со

Графологический анализ перспективный и удобный в использовании метод диагностики. Он эффективен при оценке соискателей на позиции, при формировании кадрового резерва компании, составлении планов развития сотрудников, оценке благонадежности, коучинге руководителей. Почерк раскрывает как сильные стороны личности, так и слабые, позволяет грамотно расставить кандидатов на рабочие места, помогает работодателю заблаговременно предостеречь себя от приема на работу неблагонадежного сотрудника.

Автор статьи: Лариса Дрыгваль, графолог, кандидат психологических наук, специалист по оценке персонала в Центре изучения почерка